

次世代育成支援対策における 株式会社環境管理センター 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、全従業員が働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成27年 7月 1日～平成29年 6月30日までの2年間

2. 内容

目標1 : 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。
男性従業員・・・計画期間中に育児休業等を1人以上取得すること
女性従業員・・・取得率を80%以上にする

<対策>

- ・平成27年 7月～ 育児休業等の諸制度をまとめた啓発資料を社内イントラネットに掲示し、啓発を実施する。
- ・入社時研修にて、育児休業等諸制度についての教育を取り入れ、啓蒙・啓発を実施する。

目標2 : 育児の為に短時間勤務制度の適用期間を小学校卒業まで延長する。

<対策>

- ・平成27年 7月～ 労使協議の場での検討
- ・平成28年 4月～ 制度導入、従業員への周知

目標3 : 従業員向けの親子職場体験学習の実施。

<対策>

- ・平成27年 7月～ 実施内容検討
- ・平成27年 9月～ 従業員への周知
- ・平成27年11月 実施、次回に向けての検討