

株式会社 環境管理センター 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成28年4月1日～平成31年6月30日

2. 当社の課題

採用における男女割合、継続勤務年数の差も少ないが、管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：管理職に占める女性割合を10%以上とする。

<取組内容>

- ・平成28年4月～ 毎週1日のノー残業デー実施率90%以上を目指す！
- ・平成28年4月～ 配偶者出産時の男性の育児参加目的の休暇取得を促進
- ・平成28年4月～ 在宅勤務制度の検討
- ・平成28年7月～ 配偶者の転勤等の理由で離職する社員の再雇用制度の検討