

## 株式会社 環境管理センター 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和元年7月1日～令和4年6月30日

2. 当社の課題

採用における男女割合、継続勤務年数の差も少ないが、管理職に占める女性割合が低く、職種によっては配置状況の男女差が大きい。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性の割合を15%以上とする。

目標2：すべての職種で女性の割合を10%以上とする。

<取組内容>

- ・ 令和元年7月～ 配偶者出産時の男性の育児参加目的の休暇取得を促進
- ・ 令和元年7月～ 配偶者の転勤等の理由で離職する社員の再雇用制度の検討
- ・ 令和元年7月～ 女性の採用拡大に向けた採用活動の実施
- ・ 令和2年4月～ 女性の少ない部署・職種への女性の積極的な配置