

次世代育成支援対策における 株式会社環境管理センター 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、全従業員が働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和元年7月1日～令和4年6月30日までの3年間

2. 内容

目標1	：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。 男性社員・・・取得率を7%以上にする 女性社員・・・取得率を80%以上にする
-----	--

<対策>

- ・令和元年7月～ 管理職を対象とした研修の実施
- ・令和元年9月～ 制度内容等について社内イントラネットを通じて社員に周知

目標2	：在宅勤務制度の利用を促進する。
-----	------------------

<対策>

- ・令和元年7月～ 管理職を対象とした研修の実施
- ・令和元年9月～ 制度内容等について社内イントラネットを通じて社員に周知